

I.-PRUEBAS ACTITUDINALES

PERFIL PROYECTADO

Como características de comportamiento en este(a) candidato(a) y de acuerdo a su propia descripción podemos observar que :

- Está dispuesto(a) a tomar riesgos y pudiera llegar a ignorar niveles jerárquicos con tal de conseguir sus objetivos.

PERFIL MOTIVACIONAL

Los factores que incrementarán su motivación son :

- Retos.
- Lograr prestigio y posición.

PERFIL NATURAL

Las posibles limitaciones en su comportamiento al encontrarse bajo presión son :

- Ignorar las instrucciones y direcciones que se le den.
- Tratar de abarcar demasiado.
- Actuar impulsivamente.
- Mostrarse impaciente o descontento(a) con el trabajo de rutina.
- Popularidad y reconocimiento social.
- Es abierto(a) y trasmite fácilmente su entusiasmo a los demás, intentando ganarse a la gente a través de la persuasión de un acercamiento emotivo.
- Reflejar poco realismo al evaluar a las personas.
- Es una persona emprendedora y versátil que reacciona de inmediato a los retos y a la competencia.

II.-INTELIGENCIA

El resultado Alto obtenido por esta persona, al ser evaluada en su Potencial y Habilidades Intelectuales, nos sugiere un rendimiento satisfactorio al desempeñar actividades, en donde los procesos de análisis y síntesis sean requeridos, por lo que se puede deducir, que se encuentra capacitada, para ocupar puestos de mayor nivel o jerarquía, pues gracias a dichos procesos, podrá efectuar funciones de organización y planeación, donde los aspectos de juicio y sentido común también juegan un papel importante.

- Despliega confianza en sí mismo(a) en la mayoría de sus tratos con otras personas.

III.-PRUEBAS PROFUNDAS DE PERSONALIDAD

CARACTERISTICAS FAVORABLES

Entre los aspectos positivos más significativos de su personalidad, encontramos que :

- Ha orientado sus intereses tanto hacia los aspectos teóricos como los prácticos de la vida.
- Exagerar en la persuasión.
- Recompensas monetarias para mantener su nivel de vida.

IV.-SUGERENCIAS

Si después de haber evaluado tanto las habilidades como las limitaciones de este elemento, resulta que es una persona de interés para ustedes, nos permitimos sugerir tomar en cuenta la(s) siguiente(s) recomendación(es) :

- Verificar que el puesto donde se le ubique contenga funciones que representen un verdadero reto y la posibilidad de poner en práctica sus capacidades y habilidades.

V.-CONCLUSIONES

El resultado obtenido en este Estudio de Evaluación Psicológica, ubica a esta persona en una posición favorable, ya que se encuentra respaldada por un buen Potencial Intelectual y en su Personalidad, cuenta con características positivas, que le pueden permitir una adecuada adaptación a las necesidades y requerimientos exigidos por el puesto, de hecho si se hace una comparación de ambas gráficas, la concerniente al Perfil del Puesto, con la perteneciente a la del Candidato, se podrá apreciar que existe similitud, por lo que el pronóstico de adecuación Puesto Persona es satisfactorio y se puede considerar como un elemento Aceptable de contratación.

- Mantiene un buen nivel de confianza en sí mismo(a).

Para obtener su mejor rendimiento y se desarrolle de manera más efectiva, es conveniente que el estilo de liderazgo que se ejerza, sea aquel donde :

Se le dé la suficiente autoridad para que se sienta libre de una estrecha supervisión y detalle, y donde además, pueda trabajar con un amplio margen de operación.

- Se encuentra relativamente libre de tensión y ansiedad.
- Se podrá observar que denota un grado aceptable de conformidad y apego a las reglas y normas de comportamiento y convivencia social, impuestas por nuestra sociedad.
- Establece dentro de parámetros aceptables sus relaciones sociales, ya que actúa con tacto y diplomacia, por lo que en raras ocasiones llegará a antagonizar o a tener fricciones con los demás.
- Se caracteriza por gustar de la independencia y libertad.
- Se detectó que percibe la vida dentro de un rango adecuado de optimismo y pesimismo, por lo que se caracterizará por ser entusiasta y activo(a).
- Manejar personal bajo su dirección.
- Relaciones democráticas.

CARACTERISTICAS DESFAVORABLES

Entre los aspectos negativos más sobresalientes de su personalidad, encontramos que :

- Tenderá a justificarse al incurrir en una falta o error.